

	ALLEGATO 1 _ POLITICA PARITÀ DI GENERE	Rev. 01 Del 04.06.2024
	SISTEMA PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125/2022	Pag. 1 di 2

La Società **SMALL FORWARD PRODUCTIONS S.R.L.** è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della Parità di Genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone. In particolare, la Società si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'Azienda opera secondo le linee guida della norma UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

La Società **SMALL FORWARD PRODUCTIONS S.R.L.**, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La Politica sulla Parità di Genere punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

Tale Politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, nello specifico:

- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali;
- Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La diversità è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali, attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di

	ALLEGATO 1 _ POLITICA PARITÀ DI GENERE	Rev. 01 Del 04.06.2024
	SISTEMA PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125/2022	Pag. 2 di 2

riferimento.

L'impegno della Società **SMALL FORWARD PRODUCTIONS S.R.L.**, è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione. A livello di gestione del personale e delle carriere saranno impostate specifiche Procedure Operative per gestire i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità), la Società **SMALL FORWARD PRODUCTIONS S.R.L.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la Parità di Genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Società **SMALL FORWARD PRODUCTIONS S.R.L.** attua una Politica volta a favorire la Parità di Genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, Inclusione e Parità di Genere.

Il CEO **MAURO MONACHINI** ha identificato in **LUCIA MARANI** la risorsa competente per la gestione del Sistema di Gestione nella figura del RSG (Responsabile Sistema di Gestione).

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il Comitato Guida composto dal CEO e da figure responsabili a rappresentanza della Società.

Ogni anno in modo trasparente verranno pubblicati sui nostri siti e su box le informazioni circa i KPI ed il piano strategico di Parità di Genere al fine di spiegare come la nostra Società progredisce verso gli obiettivi prefissati in tema di Parità di Genere. La presente Politica viene resa disponibile per la consultazione a tutte le Parti interessate sul sito web.

Roma: 07/06/2024

Il Rappresentante Legale / CEO
